

Love for FOA Midt- og Vestjylland

Godkendt på ordinær generalforsamling den 21. marts 2024

FOA MIDT- OG
VESTJYLLAND



§ 1 Fagforeningens navn og hjemsted

Stk. 1.

Fagforeningens navn er FOA Midt- og Vestjylland.

Stk. 2.

I FOA Midt- og Vestjylland har vi kontorer i Herning og Holstebro.

Stk. 3.

FOA Midt- og Vestjylland dækker arbejdspladser på FOAs områder i Herning, Holstebro, Ikast-Brande, Lemvig, Ringkøbing-Skjern og Struer kommuner.

§ 2 Formål

Stk. 1.

FOA Midt- og Vestjylland organiserer de offentligt og privat ansatte, der arbejder på FOAs områder.

Stk. 2.

Vi kæmper for, at medlemmernes faglighed og store arbejdsindsats bliver anerkendt alle steder - af politikerne, af arbejdsgiverne, af lederne, i medierne og alle andre steder, hvor medlemmernes arbejdsvilkår og faglighed diskuteres. Vores medlemmer skal opleve, at vi taler deres sag og kæmper imod forslag, der skader deres vilkår såvel som velfærden.

Stk. 3.

Det er fællesskabet og nærheden til medlemmerne på arbejdspladserne, der gør FOA Midt- og Vestjylland stærkt.

Som medlem af FOA Midt- Vestjylland oplever du et fagligt fællesskab, der:

- lytter til dine meninger og er åben for dine idéer
- giver dig medindflydelse på, hvilke krav, FOA skal stille, når der forhandles ny overenskomst og aftaler for dig og dine kolleger
- rådgiver dig og dine kolleger om, hvordan I kan få medindflydelse på ledelsens beslutninger, når de har betydning for jeres arbejde.

§3 Medlemsdemokrati og faglig service

Stk. 1.

Som medlem bliver du inviteret til at deltage i fælles beslutninger og valg. Du kan give din mening til kende, stemme og stille op til tillidsposter på generalforsamlingen og i den sektor, dit arbejdsområde er tilknyttet.

Stk. 2.

Som medlem har du ret til indflydelse på de fælles aftaler og den overenskomst, der vedrører dine arbejdsvilkår. Det betyder blandt andet, at du har mulighed for at få indflydelse på overenskomsten.

Stk. 3.

Som medlem har du ret til at blive inddraget og være medbestemmende, når de beslutninger, FOA træffer, vedrører dine og dine kollegers egne arbejdsforhold, med mindre de også vedrører andre af FOAs faggrupper. I så fald træffes beslutningerne i fællesskabet.

Stk. 4.

Som medlem af FOA Midt- og Vestjylland kan du få hjælp til:

- at opnå ordentlige vilkår, når du bliver ansat
- at få tjekket om din løn, pension, arbejdstid, samt øvrige vilkår stemmer overens med aftalerne
- at opnå de bedst mulige resultater ved advarsler og opsigelser
- at opnå de bedst mulige aftaler i forbindelse med barsel og seniorordninger
- at opnå de bedst mulige vilkår ved omstruktureringer, nedskæringer og privatisering
- at træffe valg om og benytte muligheder for uddannelse og anden form for faglig udvikling
- at dine rettigheder i forbindelse med uddannelse, oplæring og videre- og efteruddannelse bliver efterlevet
- at forebygge og løse problemer med arbejdsmiljøet
- at anmelde, føre og anke arbejdsskadesager
- at opnå lovbestemte rettigheder i forhold til sygedagpenge, revalidering, fleksjob, ressourceforløb og lignende ordninger.
- at klage over og anke afgørelser.

Stk. 5.

Som medlem af FOA Midt- og Vestjylland har du ret til at klage, hvis du er utilfreds med den måde, vi har hjulpet dig. I FOA Midt- og Vestjylland forsøger vi altid at finde løsninger gennem dialog. Derfor opfordrer vi til, at du i første omgang henvender dig til afdelingen. Hvis din klage til os ikke fører til et resultat, du er tilfreds med, kan du henvende dig til forbundets klageinstans, hvor en uafhængig dommer vil vurdere din klage.

§ 4 Medlemskab og kontingent

Stk. 1.

Du kan blive medlem af FOA Midt- og Vestjylland, hvis du er beskæftiget eller er under uddannelse inden for FOAs område. Derudover skal dit uddannelsessted eller arbejdsplads ligge i Fagforeningens dækningsområde jf. §1 stk. 3.

Stk. 2.

Som medlem har du stemmeret og er valgbar til tillidsposter, indtil du fuldt og helt overgår til offentlig pension. Når du går på pension, har du mulighed for at fortsætte dit medlemskab som pensionistmedlem.

Stk. 3.

Overflytning til en anden lokal Fagforening i FOA sker fra den måneds udgang, hvor du som medlem har bedt om at blive overflyttet. Overflytning kan ske på grund af stillings skift med videre.

Stk. 4.

Vil du opgive dit medlemskab, skal du gøre det skriftligt og med mindst en måneds varsel til udgangen af en måned. Udmeldelse kan ikke finde sted under lovlig konflikt.

Stk. 5.

Du betaler dit kontingent månedsvis forud. Når du betaler dit kontingent, kan du deltage i medlemsdemokratiet og benytte vores medlemsydelse.

En del af dit kontingent er til FOA Midt- og Vestjylland. Den del fastsættes af FOA Midt- og Vestjyllands generalforsamling. Dog kan Fagforeningens bestyrelse regulere det ud fra nettoprisindekset fra august måned og året forud. Det gør, at bestyrelsen kan tage højde for prisudviklingen i den danske økonomi. En anden del af dit kontingent går til forbundet. Den del fastsættes af forbundets hovedbestyrelse.

Stk. 6.

Som medlem hæfter du alene ved dit kontingent. Du hæfter altså ikke for hele FOA Midt- og Vestjyllands økonomi.

§ 5 Generalforsamlingen

Stk. 1.

Generalforsamlingen er den øverste myndighed for FOA Midt- og Vestjylland. Den ordinære generalforsamling afholdes i lige år i første kvartal.

Stk. 2.

Fagforeningsbestyrelsen skal indkalde til generalforsamlingen mindst 90 dage før, den skal afholdes.

Stk. 3.

Indkaldelsen skal også indeholde en dagsorden. Dagsordenen skal som minimum indeholde følgende punkter:

- Valg af dirigenter
- Godkendelse af forretningsordenen
- Godkendelse af dagsorden
- Beretning herunder fremtidigt virke
- Regnskab
- Indkomne forslag
- Valg

Stk. 4.

Indkomne forslag – herunder forslag til personvalg - skal være Fagforeningen i hænde senest 60 kalenderdage forud for generalforsamlingens afholdelse.

Stk. 5.

Regnskabet skal ligge til gennemsyn på Fagforeningens kontorer og på Fagforeningens hjemmeside senest 5 dage før generalforsamlingen.

§ 6 Valg

På Fagforeningens generalforsamling vælges:

- Formand
- Næstformand
- Faglig sekretær/faglige sekretærer
- Bestyrelsesmedlemmer
 - Social- og sundhed/Kost- og service sektor
 - Pædagogisk sektor
 - Teknik- og servicesektor
 - Ungdomsrepræsentant

Stk. 1.

Alle valg til lønnede tillidsposter er 4-årige. Alle øvrige valg er 2-årige.

Stk. 2

Alle medlemmer er valgbare og har stemmeret, indtil de ophører i beskæftigelse og fuldt ud overgår til en offentlig pension.

Stk. 3

Der vælges 2 bilagskontrollanter og 2 suppleanter.

Stk. 4

Alle valg sker ved almindeligt flertal.

§ 7 Ekstraordinær generalforsamling

Stk. 1.

Ekstraordinær generalforsamling kan indkaldes af et flertal i bestyrelsen eller på skriftlig begæring af mindst 5 % af medlemmerne med angivelse af dagsorden for den ekstraordinære generalforsamling - med mindst 8 dages varsel.

§ 8 Afgang i utide

Stk. 1.

Afgår formanden, næstformanden eller en faglig sekretær i utide, kan Fagforeningsbestyrelsen med tre fjerdedele af de afgivne stemmer konstituere en efterfølger frem til førstkommende ordinære generalforsamling, hvor valg skal finde sted for resten af ordinær valgperiode.

Stk. 2.

Såfremt der ikke kan opnås enighed med tre fjerdedele af de afgivne stemmer, indkaldes til ekstraordinær generalforsamling med valg for resten af ordinær valgperiode. Den ekstraordinære generalforsamling skal indkaldes med mindst 4 ugers varsel. Forslag til personvalg skal være Fagforeningen i hænde 14 dage før.

§ 9 Løn, pension m.v. til Fagforenings- og sektorvalgte

Stk. 1.

FOA Midt- og Vestjyllands generalforsamling fastsætter, efter indstilling fra Fagforeningsbestyrelsen, aflønning og pensionsforhold for de Fagforenings- og sektorvalgte.

Stk. 2.

Ved afgang i utide, på grund af lægelig dokumenteret sygdom eller manglende genvalg, udbetales en fratrædelsesgodtgørelse på 6 måneders løn.

I tilfælde af død i valgperioden udbetales tre måneders løn til den/de efterladte.

§ 10 Fagforeningsbestyrelsen

Stk. 1.

FOA Midt- og Vestjyllands bestyrelse består af:

- Formand
- Næstformand
- Faglig sekretær/faglige sekretærer
- Sektorformænd

- 5 repræsentanter fra Social- og sundhed/Kost- og servicesektoren
- 3 repræsentanter fra Pædagogisk sektor
- 1 repræsentant fra Teknik- og servicesektoren
- 1 ungdomsrepræsentant

Stk. 2.

Der vælges 4 suppleanter blandt sektorens medlemmer i prioriteret rækkefølge:

- 1. suppleant fra Pædagogisk sektor
- 2. suppleant fra Social- og sundhed/Kost- og servicesektoren
- 3. suppleant fra Teknik- og servicesektoren
- 4. suppleant fra Pædagogisk sektor

Stk. 3.

Fagforeningsbestyrelsen kan nedsætte udvalg efter behov.

Stk. 4

Fagforeningsbestyrelsen vælger en statsautoriseret/registreret revisor, der skal revidere Fagforeningens regnskaber.

§ 11 Sektorerne

Stk. 1.

FOA Midt- og Vestjylland opdeles i 3 sektorer:

- Social- og Sundheds-/ Kost- og Servicesektor
- Pædagogisk sektor
- Teknik- og Servicesektor.

Sektorerne er opdelt ud fra, hvilke faggrupper medlemmerne tilhører.

Stk. 2.

FOA Midt- og Vestjylland kan nedlægge/sammenlægge sine sektorer efter behov.

Et forslag om nedlæggelse/sammenlægning kræver tilslutning fra den/de berørte sektorgeneralforsamlinger.

Stk. 3.

Sektorbestyrelserne sætter retningen for det politiske arbejde, der styrker deres respektive faggruppers fag og faglighed, herunder mulighed for uddannelse og andre typer af faglig udvikling. Det sker i tæt samspil med Fagforeningsbestyrelsen.

Sektorbestyrelserne skal samarbejde med andre sektorer i Fagforeningen og andre lokale FOA-Fagforeninger. Ligesom sektorbestyrelserne skal involvere sig i forbundsindsatser eller partsprojekter, der omhandler fag, faglighed og uddannelse.

Stk. 4.

Sektorernes opgave er især at varetage medlemmernes faglighed, identitet og faglige udvikling, bl.a. med udgangspunkt i Fagforeningens vedtagne handlingsplaner og målsætninger.

Herudover varetager sektorerne bl.a.:

- Sektorens egne erhvervsfaglige uddannelser, herunder efter- og videreuddannelse samt strategier for kvalifikations- og kompetenceudvikling
- Information og kommunikation indenfor sektorens områder

- at indhente krav til overenskomsten, der vedrører specielle forhold for sektorens faggrupper.
- at besvare spørgsmål til overenskomsten, der vedrører specielle forhold for sektorens faggrupper.
- at øge deres faggruppers mulighed for at få en uddannelse, komme på videre- og efteruddannelse.
- at kommunikere med sektorens faggrupper om spørgsmål og emner, der er særligt relevante for deres hverdag og arbejdsliv.

Stk. 5.

Valg til en sektorbestyrelse foregår på sektorgeneralforsamlingen, der finder sted i ulige år i første kvartal.

Sektorerne kan konstituere ny sektorformand i tilfælde af afgang i utide. Sektorbestyrelserne kan i så fald med tre fjerdedele af de afgivne stemmer konstituere en efterfølger frem til førstkommende ordinære generalforsamling, hvor valg skal finde sted for resten af ordinær valgperiode.

Såfremt der ikke kan opnås enighed med tre fjerdedele af de afgivne stemmer, indkaldes til ekstraordinær generalforsamling med valg af formand for resten af ordinær valgperiode.

Stk. 6.

Hver sektor ledes af en bestyrelse, valgt af og blandt sektorens medlemmer på sektorgeneralforsamlingen.

Stk. 7.

Bestyrelsen for Social- og Sundheds-/ Kost- og Servicesektoren består af sektorformanden og 15 medlemmer. Der vælges 5 suppleanter.

Bestyrelsen for Pædagogisk Sektor består af sektorformanden og 14 medlemmer. Der vælges 3 suppleanter.

Bestyrelsen for Teknik- og Service består af 8 medlemmer. Der vælges 2 suppleanter.

Stk. 8.

Indkaldelse og forslag til sektorgeneralforsamlinger følger bestemmelserne for indkaldelse og forslag til Fagforeningens generalforsamling.

Stk. 9.

Ekstraordinære sektorgeneralforsamlinger kan indkaldes. Det skal ske på samme måde, som når der indkaldes til ekstraordinære generalforsamlinger for Fagforeningen.

§ 12 Klubber

Stk. 1.

Medlemmer af FOA Midt- og Vestjylland kan oprette klubber. For eksempel klubber for seniorer eller faglige klubber.

Det kan ske ved at henvende sig enten til Fagforeningens bestyrelse eller en sektorbestyrelse.

§ 13 Kongres

Stk. 1.

Deltagelse i de repræsentative organer for forbundet følger bestemmelserne herom i forbundets love og vedtægter.

Udpegning til kongressen: Formand, næstformand og alle valgte lønnede er fødte deltagere. Yderligere deltagere udpeges af Fagforeningsbestyrelsen.

§ 14 Overenskomster og lokalaftaler

Stk. 1.

Fagforeningsbestyrelsen skal forkaste eller opsige en lokalaftale, som er indgået af en sektor, en klub eller af en tillids-/arbejdsmiljø/SU/MED-repræsentant, såfremt den er i strid med gældende overenskomster eller indgåede aftaler.

§ 15 Regnskabet

Stk. 1.

Fagforeningsbestyrelsen er ansvarlig for Fagforeningens regnskab. Den er derfor til enhver tid ansvarlig for såvel pengemidler som andre aktiver. Bestyrelsen er ligeledes ansvarlig for, at regnskabet bliver kontrolleret, både af bilagskontrollanter og en ekstern revisor.

Stk. 2.

Fagforeningens formand forestår den daglige økonomiske styring og er til enhver tid ansvarlig over for den øvrige bestyrelse.

Stk. 3.

Formanden og næstformanden har begge tegningsret, altså ret til at underskrive økonomiske handler på vegne af Fagforeningen. Desuden kan Fagforeningens bestyrelse godkende en eller flere medarbejdere med prokura, altså en begrænset fuldmagt til at finansiere Fagforeningens daglige drift. Køb eller salg af fast ejendom, pantsætning, samt andre større økonomiske dispositioner, er et anliggende for bestyrelsen og forelægges generalforsamlingen.

Stk. 4.

Regnskabsåret følger kalenderåret. Inden udgangen af 4. kvartal skal formand og næstformand derfor fremlægge et budget for det kommende år for bestyrelsen. Bestyrelsen skal så behandle og godkende næste års budget.

§ 16 Revision

Stk. 1.

FOA Midt- og Vestjyllands regnskaber skal revideres af en statsautoriseret/registreret revisor.

Stk. 2.

De 2 generalforsamlingsvalgte bilagskontrollanter skal mindst 2 gange årligt gennemgå regnskabsbilag for at kontrollere, at disse svarer til beslutninger taget i FOA Midt- og Vestjylland. De valgte bilagskontrollanter kan ikke være medlem af FOA Midt- og Vestjyllands Fagforeningsbestyrelse eller en sektorbestyrelse.

§ 17 Eksklusion

Stk. 1.

Ethvert medlem, som handler i strid med forbundslovene eller Fagforeningens love og vedtægter, eller udviser illoyal optræden, kan af Fagforeningens bestyrelse indstilles til eksklusion. En eksklusion foretages af generalforsamling og skal efterfølgende godkendes af forbundets hovedbestyrelse.

Stk. 2.

Ekskluderede medlemmer mister deres medlemsrettigheder.

§ 18 Ændringer af love

Stk. 1.

Ændringer i de gældende love for FOA Midt- og Vestjylland kræver to tredjedele af de afgivne stemmer på Fagforeningens generalforsamling.

§ 19 Sammenlægning, nedlæggelse, eller udmeldelse af forbundet

Stk. 1.

FOA Midt- og Vestjylland kan sammenlægges med andre Fagforeninger, der også er med i forbundet FOA, hvis det vedtages med almindeligt stemmeflertal på Fagforeningsgeneralforsamlingen.

Stk. 2.

Fagforeningen kan udmelde sig af forbundet i henhold til Forbundslovene.

§ 20 Ikrafttræden

Disse love er vedtaget på den ordinær generalforsamling den 21. marts 2024 og træder i kraft den 21. marts 2024.